

841  
**DECRETO DE ALCALDIA N° /2023**

ZAPALLAR, 09 MAY 2023

**VISTOS:**

**LOS ANTECEDENTES:** Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades", Sentencia de Proclamación Rol N° 299/2021, del Tribunal Electoral V Región Valparaíso, que me nombra Alcalde de la Comuna de Zapallar; Decreto de Alcaldía N° 25/2022 de fecha 14 de diciembre de 2022, que aprueba presupuesto municipal año 2023; Decreto de Alcaldía N° 1539/2021 de fecha 29 de julio 2021, que delega la facultad de firma bajo la fórmula "Por Orden del Alcalde", modificado mediante Decreto de Alcaldía N°1966/2022 de fecha 01 de agosto de 2022. Decreto de alcaldía N°2393/2022 de fecha 23 de septiembre 2022, que aprueba cuadro de subrogancia de Directivos, Jefaturas y Encargados de Departamento Municipales. modificado mediante Decreto de Alcaldía N°336/2023 de fecha 13 de marzo de 2023. Decreto de Alcaldía N°1753/2021 de fecha 19 de agosto de 2021, que aprueba cuadro de subrogancia del alcalde en caso de ausencia.

**CONSIDERANDO:**

1. Que, El inciso primero del artículo 203 del Código del Trabajo, prescribe que "las empresas que ocupan veinte o más trabajadoras de cualquier edad o estado civil, deberán tener salas anexas e independientes del local de trabajo, en donde las mujeres puedan dar alimento a sus hijos menores de dos años y dejarlos mientras estén en el trabajo". Dicha obligación, de acuerdo con lo indicado en el inciso quinto de ese artículo, se entiende igualmente cumplida si el empleador paga los gastos de sala cuna directamente al establecimiento al que la empleada lleve a sus hijos, en cuyo caso este deberá escoger entre aquellos que cuenten con la autorización de funcionamiento o reconocimiento oficial del Ministerio de Educación.
2. Que, los Dictámenes de la Contraloría General de la República N° 86030-37647/20232; 68361/2018; 197874/2022; 1498/2019; 24985/2020; 47394/2012; 38748/2013; 94416/2014 y 46834 de 2016; Resolución 91 de 28 de diciembre de 2022, Minsal, establecen respecto de la obligación de prestación de servicio sala cuna puede ser cumplida de forma alternativa mediante un bono compensatorio
3. Memorándum N°1/2023 de fecha 06 de enero de 2023, del encargado de recursos humanos al Alcalde, que concluye que el pago del beneficio de Sala Cuna del artículo 203 del código del trabajo, se cumplirá entregando directamente a la funcionaria la suma de dinero que, de acuerdo al presupuesto institucional del servicio, se ha fijado para financiar esta prestación por niño, el cual ha de hacerse a contar de la fecha en que se apruebe la resolución que lo concede, debiendo retrotraerse su pago a la data en que la funcionaria presento la solicitud respectiva, lo que en todo caso, no podrá ser anterior a la fecha en que finaliza su permiso post natal parental, en el evento que este se haya ejercido en la modalidad de seis semanas.
4. Decreto de Alcaldía N°464/2023, de fecha 09 de febrero de 2023, que aprueba Reglamento Municipal, sobre pago compensatorio por concepto de sala cuna para funcionarios municipales.

**DECRETO:**

1. **Páguese** bono compensatorio por concepto de sala cuna, de las siguientes funcionarias municipales, según el siguiente detalle:

FUNCIONARIO	HIJO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	DEPARTAMENTO	FECHA SOLICITUD	TERMINO DE BENEFICIO	MONTO A CANCELAR
Jeanette Herrera	Sofía Victoria Fernandez Herrera	28/09/2021	1 año 7 meses	Dirección de Desarrollo Comunitario	03/01/2023	28/09/2023	\$595.000
Rosa Gallardo Macaya	Naim Aquiles Zamora Gallardo	25/05/2022	11 meses	Dirección de Inspección.	01/03/2023	25/05/2024	\$300.000
Valentina Zamora	Facundo Tomas Sáez Zamora	30/09/2022	07 meses	Dirección de Control	01/04/2023	30/09/2024	\$150.000
Gabriela Romero M.	Pascal Ignacia de la Barra Romero	22/04/2021	2 años	Administración	01/04/2023	22/04/2023	\$110.000
Nicol Jeldes J.	Trinidad Allendes Jeldes	29/03/2022	1 año 1 mes	Dirección de Jurídico	01/04/2023	29/03/2024	\$150.000
Constanza Huerta K.	Gael Moya Huerta	11/05/2022	11 meses	Dirección de Desarrollo Comunitario	17/04/2023	11/05/2024	\$70.000

2. El beneficio se extenderá hasta el término de la Emergencia Sanitaria o hasta que el hijo (a) cumpla los 2 años de edad, según lo primero que ocurra.

**ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.**




Gerardo Antonio Molina Daine  
SECRETARIO MUNICIPAL




Gustavo Alessandri Bascuñan  
ALCALDE

Distribución:

1. Secretaría Municipal
2. Oficina de Transparencia
3. SIAPER
4. Archivo: Recursos Humanos

POD / CTL / JUR / SEC / RRHH /era.