

1647

DECRETO DE ALCALDIA N° /2023

ZAPALLAR, 01 AGO 2023

VISTOS:

LOS ANTECEDENTES: Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades", Sentencia de Proclamación Rol N° 299/2021, del Tribunal Electoral V Región Valparaíso, que me nombra Alcalde de la Comuna de Zapallar; Decreto de Alcaldía N° 25/2022 de fecha 14 de diciembre de 2022, que aprueba presupuesto municipal año 2023; Decreto de Alcaldía N° 1539/2021 de fecha 29 de julio 2021, que delega la facultad de firma bajo la fórmula "Por Orden del Alcalde", modificado mediante Decreto de Alcaldía N°1.427/2023 de fecha 11 de mayo de 2023. Decreto de alcaldía N°2393/2022 de fecha 23 de septiembre 2022, que aprueba cuadro de subrogancia de Directivos, Jefaturas y Encargados de Departamento Municipales. modificado mediante Decreto de Alcaldía N°02/2023 de fecha 03 de enero de 2023 y Decreto de Alcaldía N° 336/2023 de fecha 13 de marzo del 2023. Decreto de Alcaldía N°1753/2021 de fecha 19 de agosto de 2021, que aprueba cuadro de subrogancia del Alcalde en caso de ausencia.

CONSIDERANDO:

1. Que, El inciso primero del artículo 203 del Código del Trabajo, prescribe que "las empresas que ocupan veinte o más trabajadoras de cualquier edad o estado civil, deberán tener salas anexas e independientes del local de trabajo, en donde las mujeres puedan dar alimento a sus hijos menores de dos años y dejarlos mientras estén en el trabajo". Dicha obligación, de acuerdo con lo indicado en el inciso quinto de ese artículo, se entiende igualmente cumplida si el empleador paga los gastos de sala cuna directamente al establecimiento al que la empleada lleve a sus hijos, en cuyo caso este deberá escoger entre aquellos que cuenten con la autorización de funcionamiento o reconocimiento oficial del Ministerio de Educación.
2. Que, los Dictámenes de la Contraloría General de la República N° 86030-37647/20232; 68361/2018; 197874/2022; 1498/2019; 24985/2020; 47394/2012; 38748/2013; 94416/2014 y 46834 de 2016; Resolución 91 de 28 de diciembre de 2022, Minsal, establecen respecto de la obligación de prestación de servicio sala cuna puede ser cumplida de forma alternativa mediante un bono compensatorio
3. Memorándum N°1/2023 de fecha 06 de enero de 2023, del encargado de recursos humanos al Alcalde, que concluye que el pago del beneficio de Sala Cuna del artículo 203 del código del trabajo, se cumplirá entregando directamente a la funcionaria la suma de dinero que, de acuerdo al presupuesto institucional del servicio, se ha fijado para financiar esta prestación por niño, el cual ha de hacerse a contar de la fecha en que se apruebe la resolución que lo concede, debiendo retrotraerse su pago a la data en que la funcionaria presento la solicitud respectiva, lo que en todo caso, no podrá ser anterior a la fecha en que finaliza su permiso post natal parental, en el evento que este se haya ejercido en la modalidad de seis semanas.
4. Decreto de Alcaldía N°464/2023, de fecha 09 de febrero de 2023, que aprueba Reglamento Municipal, sobre pago compensatorio por concepto de sala cuna para funcionarios municipales.

DECRETO:

1. **Páguese** bono compensatorio por concepto de sala cuna, de las siguientes funcionarias municipales, según el siguiente detalle:

FUNCIÓNARIO	HIJO	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD	DEPARTAMENTO	FECHA SOLICITUD	TERMINO DE BENEFICIO	MONTO A CANCELAR	MES A PAGAR
Pavla Cataldo	Emilia López Cataldo	23/04/2022	1 año 2 meses	Secretaría Municipal	01/06/2023	23/04/2024	150.000	JUNIO
Jeanette Herrera	Sofía Fernández Herrera	28/09/2021	1 año 9 meses	Delegación de Catapilco	01/06/2023	28/09/2023	150.000	JUNIO
Nicol Jeldes J	Trinidad Allendes Jeldes	29/03/2022	1 año 3 meses	Jurídico	01/06/2023	29/03/2024	150.000	Junio
Carmen Arancibia	Florencia Ramírez Arancibia	05/11/2021	1 año 7 meses	Veterinaria	01/06/2023	05/11/2023	150.000	JUNIO
Rosa Gallardo M.	Naim Zamora Gallardo	25/05/2022	1 año 1 mes	Seguridad Pública	01/06/2023	25/05/2024	150.000	JUNIO
Alexandra Bonansea Erises	Valentino Espina Bonansea	28/02/2022	1 año 4 meses	Dideco	01/06/2023	28/02/2024	150.000	JUNIO
Estefanía Rojas A.	Agustín Díaz Rojas	20/07/2021	1 año 11 meses	Gestión de Personas	01/06/2023	20/07/2023	150.000	JUNIO

2. El beneficio se extenderá hasta el término de la Emergencia Sanitaria o hasta que el hijo (a) cumpla los 2 años de edad, según lo primero que ocurra.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.



G. ANTONIO MOLINA DAINE
SECRETARIO MUNICIPAL



Gustavo Alessandri Bascuñan
ALCALDE

Distribución:

1. Secretaría Municipal
2. Oficina de Transparencia
3. SIAPER
4. Archivo: Recursos Humanos



POD / CIL / JUR / SEC / RRHH /era.

