



ZAPALLAR

ZAPALLAR  
SECRETARÍA

**CERTIFICADO ACUERDO N° 226 / 2021**

**Sesión Ordinaria N° 13 / 2021  
Concejo Municipal de Zapallar**

---



**G. ANTONIO MOLINA DAINE, Secretario Municipal de la Ilustre Municipalidad de Zapallar, que suscribe, certifica que:**

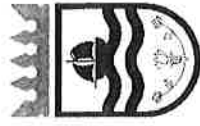
En **Sesión Ordinaria N° 13/2021** del **Concejo Municipal de Zapallar**, de fecha **05 de mayo de 2021**, bajo **Acuerdo N° 226**, se aprueba por unanimidad el cumplimiento de Metas Año 2020 correspondiente al Programa de Mejoramiento de la Gestión Municipal PMG, según detalle que se adjunta y que forma parte del presente acuerdo.

Votación:

- Concejal Danilo Fernández : Aprueba
- Concejal Diego Farías : Aprueba
- Concejal Luis Guajardo : Aprueba
- Concejal Felipe Zamorano : Aprueba
- Concejal César Ramírez : Aprueba
- Concejal Claudia Vargas : Aprueba
- Gustavo Alessandri B. : Aprueba

En Zapallar, a 07 de mayo de 2021.

*SEC / pifc*



ZAPALLAR

  
ZAPALLAR  
CONTROL

# PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL PMG

## INFORME CUMPLIMIENTO

### AÑO 2020

ZAPALLAR

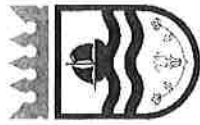
CACHAGUA

LA LAGUNA

CATAPILCO

BLANQUILLO

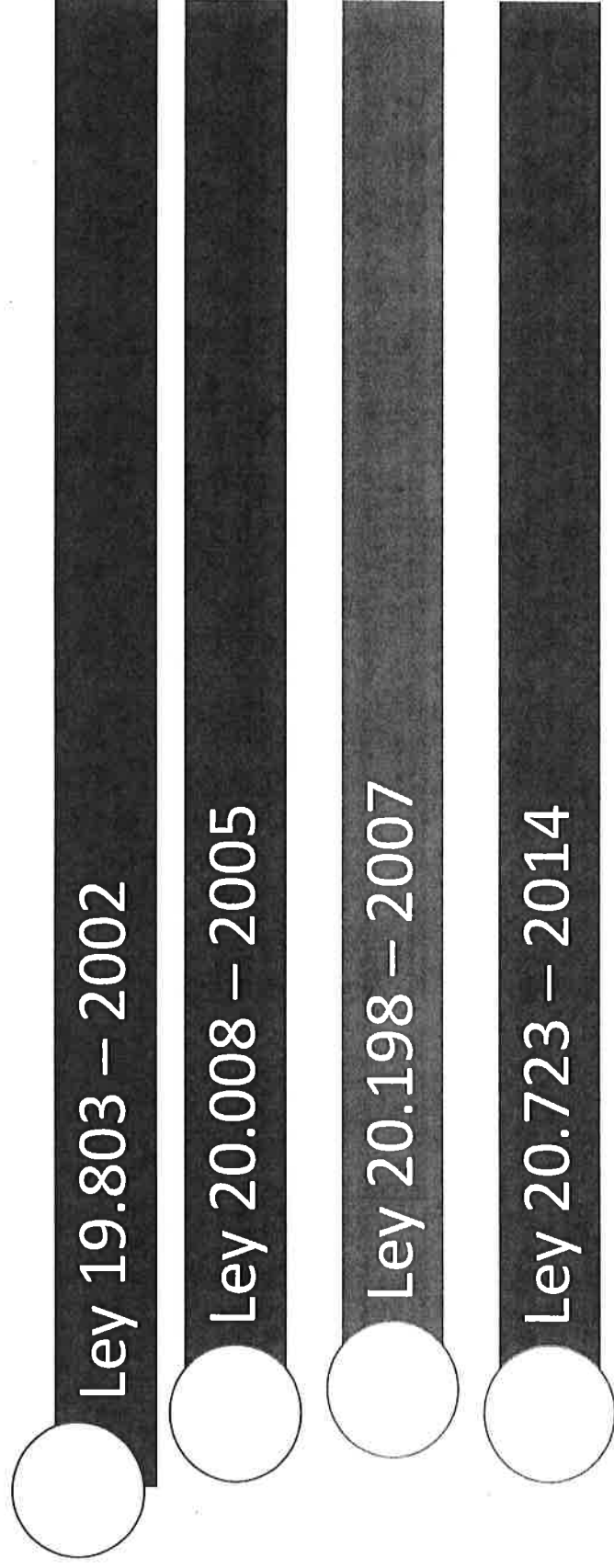
LA HACIENDA



ZAPALLAR

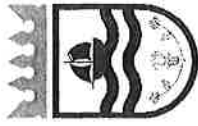
# Marco Legal

 ZAPALLAR  
CONTROL



**LEY 20.922 Nueva Ley de Plantas Municipales**





ZAPALLAR

# Pagos de Incentivos al Personal

ZAPALLAR  
CONTROL

Como consecuencia de la evaluación de las metas del año 2020, los funcionarios tienen derecho al pago de una asignación de incentivo que se pagara durante el año 2021 y en los meses que se indica:

|            | <b>Periodo</b>      | <b>Fecha de Pago</b> |
|------------|---------------------|----------------------|
| 1era cuota | Enero a Marzo       | Mayo                 |
| 2da cuota  | Abril a Junio       | Julio                |
| 3era cuota | Julio a Septiembre  | Octubre              |
| 4ta cuota  | Octubre a Diciembre | Diciembre            |

El pago se realiza de acuerdo al grado de cumplimiento de las metas, según el cuadro adjunto que se indica. El porcentaje de asignación se calcula sobre las remuneraciones del grado de cada funcionario.

ZAPALLAR

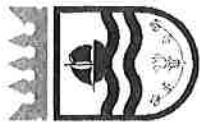
CACHAGUA

LA LAGUNA

CATAPILCO

BLANQUILLO

LA HACIENDA



ZAPALLAR

# Cumplimiento de Metas 2020

ZAPALLAR  
CONTROL

|   | PRIORIDAD   |              |             | CUMPLIMIENTO FINAL |
|---|-------------|--------------|-------------|--------------------|
|   | ALTA<br>70% | MEDIA<br>20% | BAJA<br>10% |                    |
| <b>PMG INSTITUCIONALES 2020</b>               |             |              |             |                    |
| SECRETARIA MUNICIPAL                          | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| SECPLA  | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS        | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO           | 100         | 100          | 0           | 90%                |
| DIRECCIÓN DE CONTROL                          | 85          | 100          | 100         | 90%                |
| DIRECCION DE ASESORIA JURIDICA                | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCION DE OBRAS MUNICIPALES                | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCION DE SEGURIDAD PUBLICA                | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCION DE MANTENCIÓN, ASEO Y ORNATO DIMAO  | 85          | 100          | 100         | 90%                |
| DIRECCION DE GESTIÓN DE PERSONAS              | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| JUZGADO DE POLICIA LOCAL                      | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| PRESUPUESTO LICITACIONES Y ADQUISICIONES      | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE (SUSTENTABILIDAD) | 100         | 100          | 100         | 100%               |
| DIRECCIÓN DE TRANSITO Y TRANSPORTE PÚBLICO    | 100         | 70           | 70          | 91%                |
|   |             |              |             | 97,14%             |

ZAPALLAR

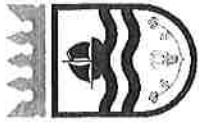
CACHAGUA

LA LAGUNA

CATAPILCO

BLANQUILLO

LA HACIENDA



ZAPALLAR

  
ZAPALLAR  
CONTROL

## PROVISION DEL GASTO

La Ley 19.803, contempla la obligatoriedad de aprovisionar el gasto máximo para el otorgamiento de esta asignación de incentivo, la que puede alcanzar hasta un 100%, El gasto en personal de la nueva planta sube del 35% al 42% de los ingresos propios del municipio.

De acuerdo a las modificaciones de la nuevas Plantas Municipales Ley N° 20.922

En el actual presupuesto municipal 2021, se consideró el costo necesario para financiar el gasto por el pago de la asignación de incentivo.

ZAPALLAR

CACHAGUA

LA LAGUNA

CATAPILCO

BLANQUILLO

LA HACIENDA



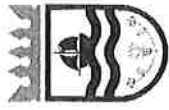
ZAPALLAR

# MUESTRA ALEATORIA



## Secretaría Municipal

|  |  |          |                     |
|--|--|----------|---------------------|
| PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL LEY N° 19.803   |  |          |                     |
| PMG DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO: 2020   |  |          |                     |
| PMG: SECRETARIA MUNICIPAL  | AÑO: 2020  |          | 100%                |
| <b>OBJETIVO COLECTIVO</b>  | <b>Objetivos Específicos</b>   | <b>%</b> | <b>CUMPLIMIENTO</b> |
| Desarrollar, fortalecer y optimizar los procesos de gestión documental para ser más expeditas la visualización de documentos, mejorando la recepción y derivación de documentos. | Digitalización de actas y acuerdos de concejo municipal año 2020   | 70%      | 100%                |
|  | Digitalización de Decretos de Alcaldía,  | 20%      | 100%                |
|  | Seguimiento de las rendiciones de cuentas de subvenciones a las organizaciones comunitarias, otorgadas durante el año 2020 | 10%      | 100%                |



ZAPALLAR

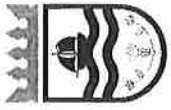
# MUESTRA ALEATORIA

## Dirección de Control

ZAPALLAR  
CONTROL

| PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL LEY N° 19.803 |  |     |              |
|--|--|-----|--------------|
| PMG DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO: 2020                           |  |     |              |
| PMG: DIRECCION DE CONTROL                                      | AÑO: 2020  |     | 90%          |
| OBJETIVOS ESPECIFICO   | OBJETIVOS GENERAL:   | %   | CUMPLIMIENTO |
| Mejorar la gestión fiscalizadora.                              | Dar cumplimiento al Plan anual de auditoria del año a lo menos en un 90%, de las aprobadas por el H. Concejo | 70% | 85%          |
| Mejoramiento de Procesos internos                              | Generar un registro de seguimiento de recepción de documentación que ingresa a la dirección.                 | 20% | 100%         |
| Mejorar Gestión administrativa y de control                    | Digitalizar Contratos servicios municipales.   | 10% | 100%         |





ZAPALLAR

**DIRECCION DE MANTENCION ASEO Y ORNATO**

**ZAPALLAR**

CONTROL

| PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DE LA GESTION MUNICIPAL LEY N° 19.803   |   |           |              |
|--|---|-----------|--------------|
| PMG DE DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO: 2020   |   |           |              |
| PMG: DIRECCION DE MANTENCION ASEO Y ORNATO   |   | AÑO: 2020 |              |
| OBJETIVO   | OBJETIVOS ESPECIFICOS:  | %         | CUMPLIMIENTO |
| Proporcionar a la comunidad espacios públicos de calidad donde puedan realizar interacción con el Medio Ambiente y sus Familias. | Ejecución recarpeteo en Carpeta Asfáltica Calles Januario Ovalle y Avenida Zapallar | 70%       | 85%          |
|  | Mejoramiento de Juegos Nombres y Maquinas de la comuna                              | 20%       | 100%         |
|  | Reposición y Construcción de 400 Mts de Veredas en la comuna                        | 10%       | 100%         |