



# ESCANEADO

República de Chile  
I. Municipalidad de Zapallar  
Secretaría Municipal

DECRETO DE ALCALDIA N° 1.451 / 2013. /

ZAPALLAR, 1 de Abril de 2013. /

## VISTOS:

**LOS ANTECEDENTES:** Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988 "Orgánica Constitucional de Municipalidades"; Sentencia de Proclamación Rol N° 320-2012 del Tribunal Electoral Regional de Valparaíso de fecha 30 de Noviembre de 2012, que me nombra Alcalde de la comuna de Zapallar;

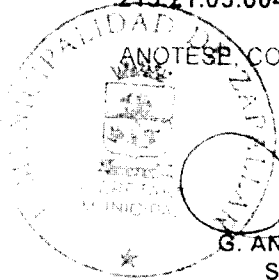
## CONSIDERANDO:

- ! • Finiquito de contrato de trabajo suscrito con fecha 1 de Abril de 2013, suscrito entre la I. Municipalidad de Zapallar y doña Maribel del Rosario Basaez Basaez

## DECRETO:

- 1º **FINIQUITASE** el Contrato de trabajo suscrito entre la Ilustre Municipalidad de Zapallar y doña **MARIBEL DEL ROSARIO BASAEZ BASAEZ**, Cédula Nacional de Identidad N° 12 947 587-0, que prestó servicios, desde el **1 de Diciembre de 2012** y hasta el **31 de Marzo de 2013**, fecha esta última en que su contrato de trabajo ha terminado por "**vencimiento del plazo estipulado en el contrato**", en conformidad a lo estipulado en la cláusula décima del contrato suscrito con esta Corporación Edilicia, y en conformidad a lo estipulado en el Artículo 159, N° 4, inciso primero del Código del Trabajo. /
- 2º **PAGUESE y GIRESE** cheque a nombre de doña **MARIBEL DEL ROSARIO BASAEZ BASAEZ**, por la suma única y total de **\$ 36.667.-** (treinta y seis mil seiscientos sesenta y siete pesos),
- 3º **IMPUTESE** los gastos que ocasioné el presente Decreto de Alcaldía a la asignación presupuestaria **215.21.03.004: Remuneraciones Reguladas por el Código del Trabajo.**

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.,



G. ANTONIO MOLINA DAINE  
Secretario Municipal



NICOLAS COX URREJOLÁ  
Alcalde

DECRETO N° 1.451 / 2013

### DISTRIBUCION:

- 1 - INTERESADO
- 2 - RECURSOS HUMANOS
- 3 - DEPTO. DE ADMINIST Y FINANZAS
- 4 - OFICINA DE TRANSPARENCIA
- 5 - DEPTO. DE CONTROL
- 6 - ARCHIVO: SECRETARIA MUNICIPAL

ABM / CTL / RRHH / DAF / SEC / JUR / pfc