



República de Chile  
I. Municipalidad de Zapallar  
Secretaría Municipal

# ESCANEADO

DECRETO DE ALCALDIA N° 1.098 / 2013.

ZAPALLAR, 4 de Marzo de 2013.

**VISTOS:**

**LOS ANTECEDENTES:** Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988 "Orgánica Constitucional de Municipalidades"; Sentencia de Proclamación Rol N° 320-2012 del Tribunal Electoral Regional de Valparaíso de fecha 30 de Noviembre de 2012, que me nombra Alcalde de la comuna de Zapallar;

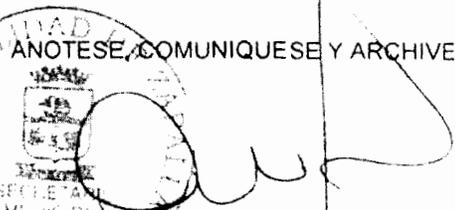
**CONSIDERANDO:**

- Finiquito de contrato de trabajo suscrito con fecha 4 de Marzo de 2013, suscrito entre la I. Municipalidad de Zapallar y don Francisco Javier Rojas Smith.

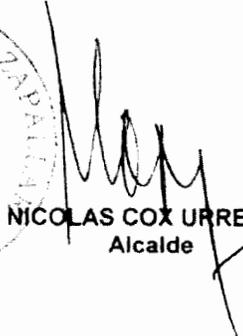
**DECRETO:**

- 1° **FINIQUITASE** el Contrato de trabajo suscrito entre la Ilustre Municipalidad de Zapallar y don FRANCISCO JAVIER ROJAS SMITH, Cédula Nacional de Identidad N° que prestó servicios, durante el periodo comprendido desde el 15 de Diciembre de 2012 y hasta el 28 de Febrero de 2013, fecha esta última en que su contrato de trabajo ha terminado por "vencimiento del plazo estipulado en el contrato", en conformidad a lo estipulado en la cláusula décima del contrato suscrito con esta Corporación Edilicia, y en conformidad a lo estipulado en el Artículo 159, N° 4, inciso primero del Código del Trabajo.
- 2° **PAGUESE y GIRESE cheque** a nombre de don FRANCISCO JAVIER ROJAS SMITH, por la suma total y única de \$ 68.612.- (sesenta y ocho mil seiscientos doce pesos).
- 3° **IMPUTESE** los gastos que ocasioné el presente Decreto de Alcaldía a la asignación presupuestaria 215.21.03.004: Remuneraciones Reguladas por el Código del Trabajo.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.



**G. ANTONIO MOLINA DAINE**  
Secretaria Municipal



**NICOLAS COX URREJOLA**  
Alcalde

C: CONTRATOS SALVAVIDAS / FINIQUITOS / D.A. 1098/2013

**DISTRIBUCION:**

- 1.- INTERESADO
- 2.- RECURSOS HUMANOS
- 3.- DEPTO. DE ADMINIST. Y FINANZAS
- 4.- OFICINA DE TRANSPARENCIA
- 5.- DEPTO. DE CONTROL
- 6.- ARCHIVO SECRETARIA MUNICIPAL

GM / RRH / DAF / SEC / JUR / pfc